

Paris, le 16 septembre 2019

SUEZ et les Fédérations Syndicales Européennes signent un accord européen renforçant l'égalité professionnelle

Bertrand Camus, Directeur Général de SUEZ, les syndicats européens du Groupe et les Fédérations Syndicales Européennes signent un accord visant à renforcer la promotion de l'égalité professionnelle. À ce titre, SUEZ adaptera l'ensemble de ses métiers pour les rendre accessibles aux femmes comme aux hommes. L'accord prévoit également la mise en œuvre d'actions en faveur de la déconstruction des stéréotypes et d'une tolérance zéro vis-à-vis du harcèlement sexuel. Cet accord s'appliquera à l'ensemble des filiales européennes. Au-delà de ce périmètre, le Groupe incitera ses entités à appliquer volontairement les principes de cet accord.

SUEZ et ses partenaires sociaux européens EPSU et IndustriAll Europe, qui représentent les salariés de SUEZ, réaffirment leur volonté de promouvoir l'égalité professionnelle entre tous les salariés. L'égalité professionnelle contribuant à la performance économique et sociale du Groupe, à sa cohésion et à l'évolution des mentalités dans la société civile, le Groupe a décidé d'inviter également l'ensemble de ses entités mondiales, hors Europe, à décliner les dispositions de l'accord dans leurs politiques Ressources Humaines.

➤ **3 types d'engagements**

- 1. Renforcement de la politique de mixité pour que l'ensemble des métiers de SUEZ soient accessibles indépendamment des considérations de genre** : les conditions de travail, et notamment les installations et équipements de protection individuelle, devront être adaptés pour favoriser la mixité dans tous les emplois.
- 2. Tolérance zéro pour le harcèlement sexuel** : renforcement de la lutte contre le harcèlement sexuel et le sexisme avec la mise en place d'une politique ciblée, telles que des procédures d'alerte, un dispositif de protection des victimes, des sensibilisations et des formations pour les managers, une ligne d'écoute et la mise en place d'actions contre le sexisme ordinaire.
- 3. Soutien de la parentalité sans distinction entre les hommes et les femmes** : lutter contre les préjugés liés à la prise des congés de paternité/parentaux ; encourager la flexibilité des plages horaires et l'utilisation du télétravail pour favoriser l'équilibre vie privée / vie professionnelle.

➤ **Des engagements chiffrés**

SUEZ associe l'ensemble de ses collaborateurs à la réalisation des différents objectifs et propose : de poursuivre l'effort de féminisation pour parvenir à un taux global de 25% des effectifs, d'atteindre 33% de femmes dans le management en CDI d'ici 2023, de cartographier les effectifs entre les métiers opérationnels et fonctionnels et de promouvoir l'égalité salariale.

« Nous nous félicitons du renouvellement de l'accord qui va dans la bonne direction. Il définit des valeurs claires, fixe des objectifs ambitieux et des mesures concrètes pour les atteindre. Quel que soit le type d'emploi dans l'entreprise, qu'il s'agisse de conduire un camion, de travailler dans l'administration ou de faire partie de la direction, l'égalité des genres doit être assurée. Une nouvelle phase commence maintenant et nous allons suivre de près la mise en œuvre de cet accord pour nous assurer que tous les salariés en bénéficieront » déclare **Jan Willem Goudriaan, Secrétaire Général de l'EPSU**.

« Je suis heureux de signer cet accord européen. L'égalité femmes / hommes dans toutes ses dimensions, chez SUEZ, est une thématique qui me tient particulièrement à cœur. Ce nouvel accord fait preuve d'avancées significatives qui s'inscrivent dans une dynamique plus large d'équilibre de genres et pas uniquement dans la féminisation des effectifs. Par ailleurs, SUEZ en France vient d'obtenir la note globale de 84 sur 100 en matière d'index sur l'égalité professionnelle, plaçant ainsi le Groupe dans les meilleures sociétés du secteur. Nous avons aussi la volonté de donner à cet accord une dimension extra-européenne en le faisant rayonner dans l'ensemble des filiales du Groupe. » commente **Bertrand Camus, Directeur Général de SUEZ**.



SUEZ et les Fédérations Syndicales Européennes
lors de la signature de l'accord européen renforçant l'égalité professionnelle

Contacts presse :

Isabelle Herrier Naufle

+33 1 58 81 55 62

isabelle.herrier.naufle@suez.com

Julien Bachelet

+33 1 58 81 43 81

julien.bachelet@suez.com

Paola Panzeri

Secrétaire Politique

+32 2 22 50 10 82

ppanzeri@epsu.org

Pablo Sanchez

Chargé de Communication

+32 2 22 50 10 89

psanchez@epsu.org

SUEZ

Siège social - Tour CB21 - 16 place de l'Iris, 92040 Paris La Défense Cedex, France - Tel : +33 (0)1 58 81 20 00 - www.suez.com SA au capital de 2 485 450 316 euros - Siren 433 466 570 RCS NANTERRE – TVA FR 76433 466 570

À propos de SUEZ

Avec 90 000 collaborateurs présents sur les cinq continents, SUEZ est un leader mondial dans la gestion intelligente et durable des ressources. Le Groupe fournit des solutions de gestion de l'eau et des déchets qui permettent aux villes et aux industries d'optimiser la gestion de leurs ressources et d'améliorer leurs performances environnementale et économique, conformément aux réglementations en vigueur. Afin de répondre aux défis de qualité et de disponibilité, SUEZ s'engage pleinement dans la révolution de la ressource. Grâce au potentiel des technologies digitales et des solutions innovantes, le Groupe traite plus de 45 millions de tonnes de déchets par an et produit 4,4 millions de tonnes de matières premières secondaires, ainsi que 7,7 TWh d'énergie locale et renouvelable. Il préserve également la ressource en eau, en desservant 66 millions d'habitants en services d'assainissement et en réutilisant 1,1 milliard de m³ d'eaux usées. En 2018, SUEZ a réalisé un chiffre d'affaires de 17,3 milliards d'euros.

A propose d'EPSU

EPSU / FSESP est la Fédération syndicale européenne des Services publics, la plus grande des fédérations membres de la CES. 8 millions de travailleurs du service public de plus de 260 organisations syndicales en sont membres. Elle représente les travailleurs des secteurs de l'énergie, de l'eau et des déchets, des services sociaux et de santé et de l'administration locale et régionale dans tous les pays d'Europe, y compris ceux de la frange orientale de l'Union européenne. Nous représentons des travailleurs des secteurs public, non marchand, mixte et privé, y compris au sein d'entreprises multinationales. La FSESP est l'organisation régionale reconnue de l'Internationale des services publics (ISP). Pour plus d'informations sur la FSESP et son action, veuillez visiter le site www.epsu.org

Retrouvez l'actualité du Groupe SUEZ
sur le site Internet & sur les réseaux sociaux



SUEZ

Siège social - Tour CB21 - 16 place de l'Iris, 92040 Paris La Défense Cedex, France - Tel : +33 (0)1 58 81 20 00 - www.suez.com SA au capital de 2 485 450 316 euros - Siren 433 466 570 RCS NANTERRE – TVA FR 76433 466 570