



Paris, le 3 juin 2021

## Inclusion et égalité des droits des collaborateurs LGBT+ : SUEZ France signe la Charte d'Engagement LGBT+ de l'Autre Cercle

Dans la continuité de son engagement contre les inégalités, le Groupe SUEZ annonce la signature de la Charte d'Engagement LGBT+<sup>1</sup> et s'associe à l'Autre Cercle, association de référence pour l'inclusion des personnes LGBT+ dans le monde du travail, qui partage la même volonté de défendre et d'appliquer une culture d'entreprise qui promeut l'inclusion et l'égalité des droits des collaborateurs LGBT+ dans toutes ses entités françaises. Cette démarche volontaire s'inscrit dans la politique de Diversité et d'Inclusion du Groupe qui poursuit ainsi son engagement contre les discriminations pour une entreprise plus inclusive et responsable.

Fort de ses 4 valeurs, la passion pour l'environnement, la priorité client, l'esprit d'équipe et en particulier le respect, le Groupe SUEZ renforce son implication en faveur de l'inclusion en soutenant l'égalité des chances et l'égalité professionnelle quelle que soit l'orientation sexuelle, l'identité de genre, les différences visibles ou invisibles<sup>2</sup>, en luttant contre toutes formes de discrimination et de préjugés.

Avec la signature de cette charte, SUEZ réaffirme son implication et sa responsabilité à agir collectivement, dans la transparence, afin de garantir à tous un environnement de travail de confiance et de sécurité, notamment en sensibilisant les équipes, en adressant ce sujet sans tabou et en luttant contre toutes formes de discrimination et de préjugés. En partenariat avec [l'association l'Autre Cercle](#), SUEZ rejoint les 160 signataires de cette charte, et adhère à quatre engagements fondamentaux :

- Créer un environnement inclusif pour les collaboratrices et collaborateurs LGBT+
- Veiller à une égalité de droit et de traitement entre tous les collaborateurs quelles que soient leur orientation sexuelle et identité de genre
- Soutenir les collaboratrices et collaborateurs victimes de propos ou d'actes discriminatoires
- Mesurer les avancées et partager les bonnes pratiques pour faire évoluer l'environnement professionnel général

<sup>1</sup> LGBT+ : Lesbienne, Gay, Bisexuel, Transgenre et toutes les autres variations non majoritaires d'orientation sexuelle ou d'identité de genre.

<sup>2</sup> Différences individuelles visibles : mixité de genre, origine ethnique, coexistence des générations et des cultures, personnes en situation de handicap / Différences non visibles : orientation sexuelle, classe sociale, religion, âge, handicap invisible.

**Jean-Marc Boursier, Directeur Général Adjoint, en charge de la Région France et des Opérations du Groupe :**

« Parce que la diversité est source de richesse, nous sommes convaincus du rôle de la société civile pour faire bouger les lignes. L'inclusion de tous nos salariés, condition sine qua non d'un vivre ensemble bienveillant, est un devoir pour l'entreprise. Chez SUEZ, nous voulons voir chacun respecté dans sa différence, libre d'évoluer sans aucune discrimination, libre d'assumer, quel que soit notamment son genre ou son orientation sexuelle. La signature de la Charte de L'Autre Cercle est un pas de plus dans cette lutte contre toutes les discriminations et en particulier envers les personnes LGBT+. »

**Isabelle Calvez, Directrice des Ressources Humaines du Groupe SUEZ :**

« La diversité, force majeure et richesse du Groupe, est source de performance, de productivité, de pérennité, et renforce la cohésion et l'engagement des collaborateurs. Grâce à l'expertise de l'Autre Cercle, le Groupe développera encore davantage ses initiatives en matière de diversité et d'inclusion envers les personnes LGBT+. La signature de cette Charte s'inscrit dans une démarche plus globale et volontaire de SUEZ, et matérialise l'engagement du Groupe vers un environnement encore plus durable et inclusif, riche de ses différences. »

**Christophe Berthier, Président de la Fédération de L'Autre Cercle :**

« Aujourd'hui les personnes LGBT+ sont l'objet de multiples discriminations, tant dans la vie quotidienne que professionnelle. C'est pourquoi, nous sommes heureux de l'engagement de SUEZ à nos côtés en signant la Charte, véritable témoignage de l'engagement sociétal et éthique du Groupe. »

**Catherine Tripon, Porte-parole nationale et co-animatrice de la Charte d'Engagement LGBT+ de L'Autre Cercle:**

« Une culture inclusive ne se décrète pas, elle se construit durablement. L'évolution de notre société en matière d'acceptation et de droits ouverts aux personnes LGBT+ et l'aspiration des nouvelles générations à être elles-mêmes, sans s'effacer comme leurs aînés, bouleversent les modes de management, font se croiser la vie privée et la vie professionnelle et viennent impacter le corps social au travail. En signant cette Charte, SUEZ rejoint un réseau d'organisations engagées. »

**Contact :**

Isabelle Herrier Naufle

+ 33 (0)6 83 54 89 62

[isabelle.herrier.naufle@suez.com](mailto:isabelle.herrier.naufle@suez.com)

**SUEZ :**

Fort de son expertise bâtie depuis la fin du XIX<sup>ème</sup> siècle, SUEZ aide les femmes et les hommes à améliorer constamment leur qualité de vie, en préservant leur santé et en accompagnant le développement économique. Présent sur les 5 continents, le Groupe et ses 90000 collaborateurs préservent les éléments essentiels de notre environnement : l'eau, la terre et l'air, en proposant des solutions innovantes et résilientes de gestion de l'eau, de valorisation des déchets, de dépollution des sols et de traitement de l'air qui permettent aux collectivités et aux industries d'optimiser la gestion de leurs ressources, telles les villes « intelligentes » et d'améliorer leurs performances environnementale et économique. Le Groupe dessert 64 millions d'habitants en services d'assainissement, produit 7,1 milliards de m<sup>3</sup> d'eau potable, contribue au développement économique avec plus de 200 000 emplois directs et indirects créés par an, et contribue à la création de nouvelles ressources avec 4,2 millions de tonnes de matières premières secondaires produites. A l'horizon de son plan stratégique, le Groupe ambitionne des solutions 100% durables ayant un impact positif sur l'environnement, la santé et le climat. En 2020, le Groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 17,2 milliards d'euros.

**L'Autre Cercle :**

Association créée en 1997, L'Autre Cercle est l'acteur français de référence pour l'inclusion des personnes LGBT+ au travail. Ses valeurs sont le respect, l'humanisme, l'indépendance, l'engagement et le pragmatisme. Elle œuvre pour un monde professionnel épanouissant, inclusif et respectueux des personnes dans toutes leurs diversités, quelle que soit leur orientation sexuelle ou identité de genre. Outre sa vocation d'observatoire, ses missions sont d'accompagner les organisations et de promouvoir les bonnes pratiques. L'Autre Cercle fédère plus de 160 organisations publiques et privées signataires de la Charte d'Engagement LGBT+ réunissant plus de 1,6 million de salarié-e-s et agent-e-s.

Retrouvez l'actualité du Groupe SUEZ  
sur le site Internet & sur les réseaux sociaux



**SUEZ**

Siège social - Tour CB21 - 16 place de l'iris, 92040 Paris La Défense Cedex, France - Tel : +33 (0)1 58 81 20 00 - [www.suez.com](http://www.suez.com)

SA au capital de 2 513 450 316 euros - Siren 433 466 570 RCS NANTERRE – TVA FR 76433 466 570